

แบบถอดองค์ความรู้ของผู้ที่จะเกษียณอายุราชการภายใน ๕ ปี/ผู้ทรงความรู้

๑. เรื่อง การทำงานส่งเสริมการเกษตรให้ประสบผลสำเร็จ

๒. ชื่อเจ้าขององค์ความรู้ นายไพโรจน์ จินากุล



๒.๑ ประวัติส่วนตัว

วันเดือนปีเกิด เกิดวันที่ ๙ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๐๖ อายุ ๖๐ ปี
ที่อยู่ สำนักงานเกษตรอำเภอเมืองลำปาง ตำบลพระบาท อำเภอเมืองลำปาง
จังหวัดลำปาง รหัสไปรษณีย์ ๕๒๐๐๐ โทร. ๐-๕๔๒๓-๐๒๕๐

๒.๒ ประวัติการรับราชการ

๑) เริ่มรับราชการ เมื่อวันที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๒๙ ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน
การเกษตร ๒ สังกัด สำนักงานเกษตรอำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี

๒) ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ (เกษตรอำเภอ)
สำนักงานเกษตรอำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง

๓. องค์ความรู้ในการประกอบอาชีพ และผลงานที่ภาคภูมิใจ

๓.๑ องค์ความรู้ในการประกอบอาชีพ

๓.๑.๑ การครองตน หมายถึง การมีความประพฤติและปฏิบัติตน ประกอบไปด้วยคุณธรรม
ควรแก่การยกย่อง โดยพิจารณาจากองค์ประกอบค่านิยมพื้นฐาน ๕ ประการ และปฏิบัติจนเกิดผลดังนี้

- ๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และมีความรับผิดชอบ
- ๒) การประหยัดและเก็บออม
- ๓) การรักษาระเบียบวินัยและเคารพกฎหมาย
- ๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา
- ๕) การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

๓.๑.๒ การครองคน หมายถึง การมีความสามารถในการติดต่อสัมพันธ์กับผู้อื่น สามารถจูงใจ
ให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ ในฐานะที่เป็นเกษตรอำเภอและต้องปฏิบัติงานกับผู้บังคับบัญชา
หน่วยงานภาคี ตลอดจนให้บริการแก่เกษตรกร จึงต้องมีคุณสมบัติและได้ปฏิบัติจนเกิดผลดังนี้

๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา
เพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา และผู้มาติดต่องาน โดยการยึดหลักการเป็นผู้มีมนุษยสัมพันธ์ดี โดยแสดง
ความมีน้ำใจ ยิ้มแย้มแจ่มใส ให้บริการด้วยความเอาใจใส่และจริงใจ ยอมรับฟังความคิดเห็นของ
ผู้บังคับบัญชา เกษตรกร ประชาชนที่มีข้อเสนอแนะในสิ่งที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม กล้าและรับผิดชอบ
ในสิ่งที่ได้กระทำ ตลอดจนช่วยเหลือ และให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน

๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความช่วยเหลือ โดยได้ให้ความเห็น เป็นปรึกษา และเสนอแนะความคิดให้ผู้ใต้บังคับบัญชานำไปปฏิบัติ มีส่วนร่วมในงานที่รับผิดชอบทุกกระบวนการทำงาน ตลอดจนเปิดโอกาสให้ทุกคนร่วมแสดงความคิดเห็น และยอมรับและฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน เพื่อพัฒนางานให้บรรลุวัตถุประสงค์ เกิดประสิทธิภาพต่องานและส่วนรวม โดยใช้ความสามารถในการคิดและเสนอเหตุผลที่ดี ปฏิบัติงานให้เต็มกำลังความรู้ ความสามารถ

๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ โดยมีความสำนึกและถือเป็นเรื่องที่จะต้องให้บริการ ช่วยเหลือ แนะนำในสิ่งที่ดี ตลอดจนให้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์กับทุกคนที่มาติดต่องานด้วยความเต็มใจ และเสมอภาคกันทุกระดับ มีอัธยาศัยดี เป็นกันเอง และสุภาพ ด้วยอาศัยหลักคิด “เอาใจเขา มาใส่ใจเรา” และถือคติ “มาประทับใจ กลับประทับใจ” ผู้มาติดต่องานหรือขอความช่วยเหลือ จะต้องได้รับความพึงพอใจ กลับไปพร้อมยิ้มและมิตรไมตรีและเกิดทัศนคติที่ดีต่อเจ้าหน้าที่

๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและต่อผู้อื่น เป็นผู้ประพฤติและปฏิบัติตรงหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบ วิธีการที่กำหนด ถือประโยชน์ของทางราชการหรือส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และตัดสินใจ หรือแก้ปัญหาโดยใช้เหตุผล

๕) การเสริมสร้างความสามัคคีและร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน โดยได้ให้ความร่วมมือ หรือเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ของอำเภอเมืองปาน และหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง ให้ข้อเสนอแนะข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่องาน ทีมงาน และผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นอย่างดี ให้ความสำคัญ ยกย่อง และให้เกียรติแก่ผู้ร่วมงาน

๓.๑.๓ การครองงาน หมายถึง การมีความสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายอย่างดี โดยพิจารณาจากองค์ประกอบและปฏิบัติงานเกิดผลดังนี้

๑) ความรับผิดชอบหน้าที่ และภารกิจที่ได้รับมอบหมาย โดยเป็นผู้ที่ศึกษาค้นคว้าหาความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ มีความตั้งใจปฏิบัติงานให้ได้รับความสำเร็จ สนใจและเอาใจใส่ในงานที่รับผิดชอบ ปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบและที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ให้ความร่วมมือและช่วยเหลือในการปฏิบัติงาน บริหารงานแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงาน สนับสนุนช่วยเหลือให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

๒) มีความรู้ ความสามารถ และความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน โดยเป็นผู้มีความรู้และเข้าใจหลักเกณฑ์ วิธีการ ระเบียบ กฎ ข้อบังคับ มติ กฎหมาย และนโยบาย มีความสามารถในการนำความรู้ที่มีอยู่ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี สามารถในการแก้ปัญหา และมีปฏิภาณไหวพริบ ในการปฏิบัติงาน มีใจรักและเต็มใจในงานที่ทำ รับผิดชอบและพร้อมทุ่มเทเสียสละแรงกายแรงใจ แรงทรัพย์ และสติปัญญา เพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ ทันท่วงทีเหตุการณ์ เช่น การสืบค้นข้อมูลทางอินเทอร์เน็ต (Internet) เพื่อค้นหาความรู้ หรือใช้เทคโนโลยีผ่านระบบโทรศัพท์ไร้สาย เพื่อแก้ไขปัญหาให้คล่องเป็นอย่างรวดเร็ว

๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน มีความสามารถในการคิดริเริ่ม หาหลักการแนวทาง วิธีการใหม่ๆ มาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน เช่น กิจกรรม ๕ ส เพื่อสร้างวัฒนธรรมในองค์กรในเรื่องระเบียบวินัยและการบริหารจัดการบุคลากรและสำนักงาน การปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ และสามารถทำงานที่ยาก หรืองานใหม่ให้สำเร็จเป็นผลดี เน้นการใช้ความรู้แบบองค์รวม เข้าถึงทุกขั้นตอนของกระบวนการงาน เช่น การนำระบบส่งเสริมการเกษตรเชิงพื้นที่ และ Zoning by Agri-map มาใช้กับโครงการส่งเสริมการเกษตร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตรในพื้นที่อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง การใช้เครื่องมือ GPS เพื่อจัดการข้อมูลเกษตรเชิงพื้นที่อำเภอเมืองลำปาง ศึกษาและเน้นการใช้ข้อมูลด้านแผนที่ เพื่อให้การทำงานเฉพาะเจาะจงและสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่วางไว้

๔) ความพากเพียรในการทำงาน และมีผลงานที่เป็นที่น่าพอใจ เป็นผู้มีความกระตือรือร้นต้องการที่จะปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายจนสำเร็จด้วยความขยันหมั่นเพียร เสียสละ สามารถ

ปฏิบัติงานในภาวะที่มีข้อจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น ขาดแคลนวัสดุ อุปกรณ์ หรืออัตรากำลัง และอุทิศเวลาให้แก่ราชการหรืองานที่รับผิดชอบ ได้รับการยกย่องในความสำเร็จของงาน จนมีผลงานเป็นที่ประจักษ์เด่นชัด และพัฒนาผลงานให้ดีขึ้นจากปีที่ผ่านมา จากผลการประกวดกิจกรรมส่งเสริมการเกษตรประจำปี และการประกวดกิจกรรมของจังหวัดลำปาง

๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน โดยยึดหลักผลประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชนเป็นสำคัญ มีการดำเนินงานให้สอดคล้องหรือเป็นไปตามความต้องการของส่วนรวมและประชาชน โดยวัสดุ อุปกรณ์ และสาธารณูปโภคได้อย่างประหยัดและเหมาะสม ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ และประสานงานระหว่างราชการกับประชาชนและทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ ผลงานที่ภาคภูมิใจ

รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๑ ศูนย์จัดการดินและปุ๋ยชุมชนดีเด่นระดับเขต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (ศูนย์จัดการดินปุ๋ยชุมชนทุ่งผาย จังหวัดลำปาง)

๔. สรุปองค์ความรู้ที่ใช้

๔.๑ การทำงานแบบมีส่วนร่วม

แนวทางปฏิบัติ

๑) สร้างความเป็นญาติ

- ให้เกียรติ
- ให้ความรัก
- ให้กำลังใจ

๒) สร้างศรัทธา

- ครองตน โดยการพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และมีความรับผิดชอบ การประหยัดและเก็บออม การรักษาระเบียบวินัยและเคารพกฎหมาย การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา และการมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

- ครองคน โดยการประสานสัมพันธ์ การร่วมทำงานเป็นกลุ่ม การให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและต่อผู้อื่น และการเสริมสร้างความสามัคคีและร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ

- ครองงาน โดยมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และภารกิจที่ได้รับมอบหมาย เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน มีความพากเพียรในการทำงาน และคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน

๓) สร้างผลงาน

- มุ่งเน้นการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ
- สร้างผลงานให้เป็นที่ประจักษ์
- สนับสนุนและส่งเสริมผู้ปฏิบัติงานดี

๔.๒ การทำงานกับผู้นำชุมชน/เกษตรกร

แนวทางปฏิบัติ

๑) สร้างความคุ้นเคยกับเกษตรกร, ฝังตัวในพื้นที่, ผูกมิตร, กระชับความสามัคคี รับฟังความคิดเห็นของเกษตรกร

๒) เจ้าหน้าที่ต้องตรงต่อเวลา สร้างความสำคัญให้กับเกษตรกร เข้าสังคมร่วมงานพิธีในหมู่บ้าน

๓) ลงมือปฏิบัติให้เกษตรกรเห็นอย่างชัดเจน

๔) เข้าหาผู้นำหมู่บ้าน, เสียสละ, พบปะชาวบ้านอยู่เสมอ, แนะนำตัว, ยกย่องให้เกียรติผู้นำและตัวเกษตรกร

๔.๓ การถ่ายทอดความรู้เทคโนโลยีการเกษตรสู่เกษตรกร

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) จัดเตรียมเอกสารความรู้, แผ่นพับ, โปสเตอร์
- ๑) จัดหาสื่อต่างๆ เช่น โทรทัศน์, หนังสือพิมพ์, โทรศัพท์
- ๒) เกษตรกรต้นแบบเป็นแบบอย่างในการทำการเกษตรที่ประสบผลสำเร็จ
- ๓) จัดเตรียมเนื้อหาในการฝึกอบรมให้ครบถ้วน สมบูรณ์ ทันสมัย
- ๔) ศึกษาดูงานจากผู้ที่ประสบผลสำเร็จ
- ๕) มีแปลงสาธิตและฝึกปฏิบัติจริงทุกขั้นตอน
- ๖) ข้อมูลที่สื่อสารสู่เกษตรกรต้องมีที่มาที่ไปเชื่อถือได้

๕. แนวคิดในการทำงาน

๕.๑ ยึดหลักการมีส่วนร่วม “ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมกันพัฒนา”

๕.๒ ปฏิบัติตามหลักครองตน ครองคน และครองงาน ภายใต้หลักการ “ทำให้ดีและมีคุณธรรม”

๕.๓ ยึดหลักการใช้ชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง มีความพอดี ๕ อย่าง ได้แก่ จิตใจ สังคม เศรษฐกิจ เทคโนโลยี ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม



ภาพกิจกรรม



